

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников  
МБДОУДС № 21 с.Александровка  
МО Ейский район  
протокол №1 от 17.01 2023г

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующий МБДОУ ДС №21  
с.Александровка МО Ейский район  
И.В.Песоцкая \_\_\_\_\_  
к приказу от 17.01. 2023г. № 20-ОД

**Положение об общем собрании трудового коллектива  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении детский сад №21 села муниципального  
образования Ейский район**

***Общие положения***

Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №21 села Александровка муниципального образования Ейский район (далее - ДОУ) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г № 273 -ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ДОУ.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых ДОУ является основным местом работы.

Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство ДОУ.

Решения Общего собрания ДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

***1. Основные задачи***

Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **2. Функции**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и принимает Устав ДОУ, изменения и дополнения к нему;
- режим работы;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка ДОУ, и другие локальные акты;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- заключает коллективный договор с администрацией;
- решает вопросы, не входящие в исключительную компетенцию Учредителя.

## **3. Права**

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **4. Организация управления**

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДОУ.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания трудового коллектива :

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании ;
- организует подготовку и проведение заседаний;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём

присутствует более половины членов трудового коллектива учреждения.

Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ;

### **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - Советом педагогов, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета ДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета ДОУ.

### **6. Ответственность**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **7. Делопроизводство**

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

